

Contratação de Escola

CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO ESPECIALIZADO EM TERAPIA DA FALA

2014– 2015

Aviso de Abertura/critérios

Nos termos do n.º 4 do artigo 39.º - do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, Armando Manuel Ferreira Anacleto, Diretor do Agrupamento de Escolas do Fundão, torna público que se encontra aberto procedimento concursal a partir da validação dos horários pela DGEste, e por um período de três dias úteis, para seleção e recrutamento de um **Técnico Especializado - Terapeuta da Fala**, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo.

1. Por despacho da Senhor Secretário de Estado do Ensino e da Administração Escolar, exarado em 07.08.2014, foi autorizada a contratação de um técnico especializado -Terapeuta da Fala, para apoio a alunos do Agrupamento de Escolas do Fundão, correspondente a 20 horas.

2. O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção Geral da Administração Escolar através da sua aplicação informática (<https://sigrhe.dgae.min-edu.pt>)

3. Requisitos de admissão

3.1 Os previstos no artigo 8.º da lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro.

3.2. Formação na área da especialidade, que confira habilitação técnica adequada ao exercício das funções.

3.3 A apresentação de portfólio.

4. Critérios de seleção

4.1 Em conformidade com o estabelecido no n.º 11 do artigo 39.º - do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, são critérios objetivos de seleção a seguir obrigatoriamente, para técnicos especializados:

a) Ponderação da Avaliação do Portefólio - 30%

b) Ponderação da Entrevista - 35%

c) Ponderação do Número de Anos de Experiência Profissional - 35%

4.2 A avaliação do portfólio visa confirmar a experiência e/ou os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas, designadamente de natureza técnica, através da análise de uma coleção organizada de trabalhos que demonstrem as competências técnicas relacionadas com as funções a que se candidata.

4.3 Na avaliação do portfólio, serão atribuídas as seguintes subponderações.

a) Formação académica - 10%

Licenciatura/Mestrado Integrado -10 valores;

Pós-graduação na área a contratar-15 valores;

Mestrado na área a contratar - 20 valores;

b) Experiência profissional (anos/dias de serviço em Unidades de Apoio Especializado para a Educação de Alunos com Multideficiência)- 10%

De 0 a 1 ano - 5 valores;

De 1 a 2 anos - 10 valores;

De 2 a 4 anos - 15 valores;

Agrupamento de Escolas do Fundão

Mais de 4 anos - 20 valores;

c) Formação Profissional (Horas de ações de formação na área) - 10 %

Sem horas de formação - 0 valores

Até 25 horas de formação - 5 valores

Entre 26 e 49 horas de formação - 10 valores

Entre 50 e 99 horas de formação - 15 valores

Entre 100 a 150 horas de formação - 18 valores

Mais de 150 horas de formação - 20 valores

4.4 O portfólio deverá ser enviado para o e-mail do agrupamento (esecfundao@gmail.com), dentro do prazo do concurso e deverá conter dados comprovativos, nomeadamente no que diz respeito às habilitações académicas, formação profissional e experiência profissional.

4.5 Tendo em conta a urgência dos procedimentos, a primeira fase de seleção dos candidatos será feita com base no nº de anos de experiência profissional na área e na análise do portfólio, em tranches de cinco candidatos, até ao preenchimento da vaga a concurso.

4.6 O número de anos (Dias de serviço indicados nas declarações /365) de experiência profissional na área (escolas/instituições públicas e/ou privadas) terá as seguintes ponderações:

Até 2 anos-5 valores;

De 2 a 4 anos - 10 valores;

De 4 a 6 anos -15 valores;

De 6 a 8 anos -18 valores;

Mais de 8 anos - 20 valores;

4.7. O nº de anos de experiência profissional na área deverá ser comprovado através das declarações da entidade patronal e/ou dos contratos de emprego ou outro.

4.8. A entrevista de avaliação de competências visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função. Será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20,16,12, 8 e 4 valores e terá as seguintes ponderações:

Trabalho com alunos -15%

Avalia de forma genérica:

a) As conceções do candidato acerca do trabalho realizado com os alunos.

b) As noções do candidato acerca do despiste de dificuldades de articulação da fala dos alunos.

c) As conceções do candidato acerca do trabalho de reeducação de dificuldades de articulação da fala dos alunos.

Trabalho de articulação com os professores - 10%

a) As convicções que o candidato evidencia a nível do trabalho de articulação com os professores relativo ao despiste das dificuldades dos alunos.

b) As convicções que o candidato evidencia a nível do trabalho de articulação com os professores relativo à reeducação articulatória das dificuldades dos alunos.

Trabalho de articulação com as famílias - 5%

a) As convicções que o candidato evidencia a nível do trabalho de articulação com as famílias relativo à potenciação das aprendizagens dos alunos.

b) As convicções que o candidato evidencia a nível do trabalho de articulação com as famílias relativamente à continuidade do trabalho de reeducação dos alunos.

Agrupamento de Escolas do Fundão

Outros projetos - 5 %

- a) Pertinência, do ponto de vista da Escola, de projetos nos quais o candidato participou, nomeadamente, de natureza científica, pedagógica e artística, assim como projetos interdisciplinares.

4.9 As entrevistas de avaliação de competências realizar-se em data a divulgar na página eletrónica do agrupamento (www.esfundao.pt). Os candidatos selecionados serão igualmente convocados por mail.

4.10 A entrevista será dirigida por um júri, a nomear pelo diretor, composto pelos seguintes elementos:

- a) Subdiretora que preside;
- b) Adjunta do Diretor;
- c) Responsável pela Educação especial;

4.11 Cada entrevista terá a duração máxima de 20 minutos.

4.12 Será selecionado o candidato que obtiver a pontuação mais elevada (numa escala de 0 a 20 valores) resultante da fórmula

| |
|--|
| $0,35 \text{ nº de anos de experiência na área} + 0,3 \times \text{portfolio} + 0,35 \times \text{entrevista}$ |
|--|

5. Terminado o processo de seleção, a publicitação das listas finais ordenadas será feita na página eletrónica do agrupamento.

6. Exclusão dos candidatos

Para além dos previstos na legislação em vigor, constituem motivos de exclusão:

- a) O não cumprimento dos requisitos de admissão ao concurso, referidos no ponto 3.
- b) A falta de documentos comprovativos no portfólio que comprovem todas as declarações feitas.
- c) A não comparência à entrevista, nos casos dos candidatos selecionados para o efeito.

7. Demais situações que possam ocorrer durante o procedimento de seleção dos candidatos serão objeto de análise e decisão por parte do júri responsável pelo concurso, e devidamente exaradas em ata.

Fundão, 15 de setembro de 2014

O Diretor



Armando M. Ferreira Anacleto